

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“ broj: 32/02), člana 27. stav (5) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj: 50/08, 35/09 i 75/09), te člana 5. Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine broj: 64/10 od 25.03.2010.godine, ministar Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine d o n o s i

PRAVILNIK ZA DODJELU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIM U MINISTARSTVU SIGURNOSTI BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1. (Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom se uređuju kriteriji, mjerila i postupak za dodjelu novčane nagrade-stimulacije (u daljem tekstu: novčane nagrade) državnim službenicima, zaposlenicima i drugim osobama koja su po osnovu radnog odnosa angažovana (u daljem tekstu: zaposleni) u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Član 2. (Fond za novčanu nagradu)

- (1) Ukupan fond za isplatu novčane nagrade propisan članom 27. stav (2) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon) iznosi u procentu od 2,50% od iznosa neto plate Ministarstva utvrđene za budžetsku godinu.
- (2) Iz ukupnog fonda za isplatu novčane nagrade navedenog u stavu (1) ovog člana isplaćuje se novčana nagrada, porezi i doprinosi.
- (3) Maksimalan iznos novčane nagrade koji se može isplatiti zaposlenim u Ministarstvu u toku budžetske godine je 2,50% od iznosa isplaćenih neto plata za konkretnu budžetsku godinu.
- (4) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom u ministarstvu može iznositi maksimalno 20% od njegove godišnje osnovne plaće. Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.

Član 3. (Kriteriji za predlaganje i odobravanje novčane nagrade)

- (1) Kriteriji koji predstavljaju osnov za dodjelu predložene novčane nagrade za zaposlene u Ministarstvu su:
 - (a) Kvalitetno i učinkovito obavljanje zadatah poslova prije planiranih rokova, kao i izvršenje vandredno povećanog obima posla odnosno radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada.

(b) Privremeno obavljanje poslova drugog, stalno popunjenog radnog mjesta, u slučaju odsutnosti s posla zaposlenog po bilo kom osnovu dužem od deset radnih dana, izuzev po osnovu korištenja godišnjeg odmora, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 38. Zakona.

(c) Rad u komisijama koje obavljaju poslove međuentitetske i interresorne koordinacije, drugim komisijama i radnim tijelima koje formira Ministar, te učestvovanje u izradi složenih i značajnih projekata vezanih za reformu javne uprave i drugih po obimu i značaju sličnih projekata, a koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 39. Zakona.

(d) Ispoljeno posebno požrtvovanje u spašavanju ljudskih života, državne i imovine građana u vandrednim situacijama uslovljenim elementarnim nepogodama i drugim nezgodama, pod uslovom da se te aktivnosti obavljaju u okviru nadležnosti Ministarstva i da zaposleni ostvaruje u pomenutoj instituciji prava iz radnog odnosa.

(e) I u drugim slučajevima kada Ministar ocijeni da rad i vanredni rezultati rada zaposlenog doprinosi unapređenju funkcionisanja ministarstva, a što ne podrazumjeva situacije u prethodno navedenim tačkama.

Član 4.

(Mjerila za vrednovanje rezultata)

- (1) Ministar donosi rješenje o isplati novčane nagrade na osnovu obrazloženog prijedloga rukovodećeg službenika organizacione jedinice Ministarstva ili Sekretara ministarstva, kao i u slučajevima iz člana 3. stav (1) tačka e).
- (2) Obrazloženi prijedlog/situacije iz prethodnog stava treba da sadrže mjerila/razloge, iznos za dodjelu novčane nagrade zaposlenom, a koji je iskazan u procentima i u kojem je naveden mjesec za koji se novčana nagrada predlaže.
- (3) Mjerila odnosno razlozi koja su sadržana u zahtjevu za dodjelu novčane nagrade mogu biti zasnovana na pokazateljima o ocjenjivanju zaposlenih, zatim u pokazateljima navedenim u analizama i ocjenama realizacije mjesečnih, godišnjih i drugih planova i programa rada, kao i pokazateljima iz različitih zvaničnih izvještaja čije je dostavljanje propisano zakonima, pravilima, politikama i procedurama.
- (4) Zaposleni u Ministarstvu čije aktivnosti, rad i rezultate rada na osnovu mjerila/razloga navedenih u prethodnom stavu pretpostavljeni ocjeni naročito uspješnim, kao i oni zaposleni kojima u konkretnim situacijama, a putem podnesenog izvještaja ili na drugi relevantan način, aktivnosti, rad i rezultati rada pri obavljanju preuzetih i zadatih poslova budu naročito uspješno ocjenjeni od strane Ministra, kao i kada je njihov rad u cjelosti pozitivno ocjenjen i to kao koristan i značajan za rad Ministarstva mogu biti predloženi za dodjelu novčane nagrade u proceduri propisanoj odgovarajućim propisima iz konkretne oblasti.

Član 5.
(Ostvarivanje prava na novčanu nagradu)

- (1) Pravo na novčanu nagradu imaju zaposleni u Ministarstvu i isto se ostvaruje na osnovu rješenja o dodjeli novčane nagrade koje donosi Ministar.
- (2) Pravo na novčanu nagradu iz stava (1) ovog člana ne pripada rukovodiocu i zamjeniku rukovodioca institucije.
- (3) Rješenje o isplati novčane nagrade iz stava (1) ovog člana se objavljuje na oglasnoj ploči i internet stranici ministarstva.

Član 6.
(Evidencija o isplati novčane nagrade)

- (1) Obračun i isplata novčane nagrade zaposlenim u Ministarstvu vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plata zaposlenim u Ministarstvu na osnovu rješenja iz člana 5. ovog Pravilnika.
- (2) Odsjek za finansijsko-materijalne poslove je dužan voditi evidencije o odobrenim i isplaćenim stimulacijama u Ministarstvu.

Član 7.
(Važenje Pravilnika za dodjelu novčane nagrade)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju da važe Pravilnik za dodjelu stimulacije broj:04-02-2-2574/08 od 19.06.2008.godine i Izmjene i dopune Pravilnika za dodjelu stimulacije za zaposlene u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine broj:04-02-2-2574-2/08 od 27.02.2009.godine.

Član 8.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj:04-02-2-2522-5/10
Dana; 04.05.2010.godine

MINISTAR

Sadik Ahmetović